

团队健康监测

使用项目团队健康监测模板来跟踪了解项目运行期间你的项目团队的

**GEARS-419** – Jira project doesn't exist or you don't have permission to view it.

健康状况。将这个模板保存在你的项目空间

中，如果有任何区域是你没有信心确认为绿色的，那就采用一些战术来让其重回正轨。

我们提供了一个例子帮您开始。一旦您准备好添加自己的健康监测笔记，即可删除此列。<http://localhost:8080/secure/Dashboard.jspa?selectPageId=10100#>

项目名称和链接	Gears精细化	项目赞助人	admin	1个拥有者	红旗公	健康监测节奏	每周
---------	----------	-------	-------	-------	-----	--------	----

总体健康：

健康

有点生病

生病

地区	例子	日期	日期	日期	日期	日期	日期
	19 Jan 2018						
全职拥有者 该项目结果由一个领导负责。该负责人必须为项目投入至少80％的时间，并能支持团队内外的任务。	有些团队成员认为是Rebecca，其他成员认为是Steve。 这为项目团队带来了困惑 – 我们需要澄清谁是项目的拥有者。						
平衡的团队 角色和责任明确并得到了大家的同意。项目有个具有适合技能的人员。团队成员可能会按阶段而更改。	团队目前有足够的人员。 我们现在是绿色的，但即将变成红色。我们的设计师 Joe 刚刚辞职，下个月将会离开。因此我们需要尽快填补这一空缺，否则我们将会变成红色。						
共享理解 团队对于 他们为什么在这里 以及问题/需求都有着共同的理解，对这个理念深信不疑，确信他们拥有所需的一切，并且相互信任。	我们对该项目所解决的客户问题的看法不一致。						
价值和指标 从业务和用户的角度来看，成功的意味极为明确，并且为目标用户和业务准备了一个独特的价值主张。成功已基于其目标及其衡量准则得到了定义。	我们的问题陈述不明确，所以我们对于我们提供的价值没有统一的想法。 这真的很让人沮丧。 因此我们没有明确、量化的项目成功度量。						
概念证明 某种演示已被创建和并经过测试，这说明了为什么该问题需要解决，并展示了其价值。	我们对我们目前正在进行的工作有一个最终解决方案原型，但它仅供项目团队使用。 我们需要和所有利益相关者共享并获得反馈。						
一页 该项目被总结成一页并与所有人共享，以便他们了解项目的目的和价值。	这是我们的项目主页。						
有管理的依赖性 对于复杂性、涉及的基础设施、风险、资源、人力和时间表的清晰理解。对于我们依靠谁以及谁依靠我们的清晰理解。	依赖性记录在我们的依赖性记录器中，不会给我们带来任何问题 — 有外部团队在积极地管理它们。						
速度 团队将逐渐取得进步：将具体的迭代传递给相关方（甚至传递给生产部门，这更好），并一路学习并实施一路学到的经验和教训，从而获得更大的成功。	我们正在努力工作并达到我们的里程碑，但我们需要确保我们的持续改进措施会得到完成。它们需要被作为项目任务追踪，而不仅仅是“作业”类型的活动。						

笔记、行动和截止日期

日期	笔记和行动
----	-------

19 Jan 2018	两个重点区域：FTO和共享理解 ☒ @mention <action> due date DD/MM/YY. ☐ @Rebecca 和 @Steve 负责讨论项目所有权，并向团队建议具体由谁担任项目领导人，在...前完成 26 Jan 2018. ☐ @Mary 负责组织一场 5 个为什么的战术课程，以便我们能深入探究我们的问题，真正理解我们所追求的是什么。问题定义在...之前达成一致 31 Jan 2018. ☐ @David 负责为团队安排一场电梯游说，以便将我们的共识变成绿色的 - 电梯游说在...之前完成 23 Jan 2018. ☐

了解更多: <https://www.atlassian.com/team-playbook/health-monitor/project-teams>

Copyright 2016 Atlassian



本作品使用[知识共享署名-非商业性使用-相同方式共享 4.0 国际许可条款](#)。